

## Frauen weltweit – Lösung

1 Beschreiben Sie die auf der Statistik M1 dargestellte Entwicklung.

[I]

***Im Jahr 2011 lag der Gender Pay Gap noch bei 23,5 %, im Jahr 2022 bei 18,4 %, somit ist die Kluft des Bruttostundenverdienstes zwischen Frauen und Männern geringer geworden.***

2 Nehmen Sie zur dargestellten Entwicklungstendenz Stellung.

[III]

***individuelle Lösungen; In Österreich ist der Gender Pay Gap von 23,5% im Jahr 2011 auf 18,4% im Jahr 2022 gesunken. Diese Entwicklung deutet darauf hin, dass Maßnahmen ergriffen wurden, um die geschlechtsspezifischen Lohnungleichheiten zu reduzieren. Dennoch bleibt eine signifikante Differenz bestehen, und weitere Bemühungen könnten erforderlich sein, um eine vollständige Gleichstellung der Geschlechter im Arbeitsmarkt zu erreichen. Es ist wichtig, Ursachen und Mechanismen hinter dem Gender Pay Gap zu verstehen, um effektive Maßnahmen zur Beseitigung dieser Diskrepanzen zu entwickeln.***