

## Wie führe ich ein Interview?

- ❖ Mithilfe einer **Befragung** (eines **Interviews**) kannst du **Informationen** zu einem bestimmten **Thema** einholen. Dafür sollte deine Gesprächspartnerin oder dein Gesprächspartner viel zu diesem Thema wissen.
- ❖ Bevor du mit dem Interview beginnst, solltest du dir überlegen, **welche Fragen** du stellen möchtest. Anhand deiner Fragen bereitest du den **Ablauf des Interviews** vor:
- ❖ **Beginne** mit einer **Begrüßung** und einer **Einstiegsfrage**, wie zum Beispiel: „Liebe/Lieber ..., ich möchte dich heute zum Thema Tierhaltung befragen. Wie lange hat deine Familie bereits einen Hund als Heimtier?“
- ❖ Für den **Hauptteil** sammelst du **alle Fragen in einer Liste**. Achte darauf, dass du nur **wenige Fragen** stellst, die mit **Ja oder Nein** beantwortet werden können.
- ❖ Nun wählst du die Fragen aus, die du auf jeden Fall stellen möchtest. Diese Fragen nennt man **Schlüsselfragen**. Markiere sie auf der Liste deiner Fragen bunt, so kannst du sie nicht vergessen.
- ❖ Die anderen Fragen kannst du stellen, wenn du genug Zeit hast oder sich das Gespräch in eine bestimmte Richtung entwickelt.
- ❖ Bereite Sätze vor, die das Gespräch in Gang halten, wie zum Beispiel: „Das war sehr interessant. Bitte erzähle mir noch etwas mehr davon.“
- ❖ Bereite dir für das **Ende** des Gesprächs eine **abschließende Frage** vor.
- ❖ **Bedanke** dich bei deiner Gesprächspartnerin oder deinem Gesprächspartner für die Zeit.
- ❖ Am besten ist es, wenn du das Interview **aufnimmst**. Dazu musst du aber um **Erlaubnis bitten**. Du kannst dir während des Interviews **Notizen** machen.