

# Kraftfeldanalyse

Aktuelle Situation	
Antriebskräfte →	← Hemmkräfte
→	←
→	←
→	←
→	←
→	←
→	←
→	←

<b>Welche Ziele?</b>	Die Kraftfeldanalyse ist ein Werkzeug, um einen Eindruck von den Faktoren zu gewinnen, die für eine Lösung hinderlich oder förderlich sein können. Auf diese Weise können Maßnahmen identifiziert werden, die für die erfolgreiche Durchführung wichtig sind. Die Kraftfeldanalyse wird als Methode zur Sammlung, Diskussion und Handhabung der fördernden und behindernden Kräfte der geplanten Lösung verwendet. Die Kräfte, die bei der Durchführung helfen, werden Antriebskräfte genannt. Im Gegenzug werden die Kräfte, die Ihrem Plan entgegenwirken, als Hemmkräfte bezeichnet. Und genau diese Hemmkräfte sind es, auf die besonders geachtet werden muss.
<b>Wie? Vorbereitung</b>	Pinnwand, Kärtchen, Tafel
<b>Durchführung ca. 50 Min.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zu Beginn der Kraftfeldanalyse schreiben Sie die aktuelle Situation und die angestrebte Lösung über ein T-Kreuz auf eine Pinnwand.</li> <li>2. Die Antriebskräfte reichen Richtung „angestrebte Lösung“, die Hemmkräfte drücken dagegen. Erstellen Sie eine Liste auf Kärtchen (evtl. zunächst in Partnerarbeit und dann im Plenum).</li> <li>3. Überprüfen Sie die Liste der Kräfte und unterstreichen Sie jene, die Ihnen zurzeit am wichtigsten erscheinen.</li> <li>4. Stellen Sie sich nun bei jeder Hemmkraft, die Sie unterstrichen haben, folgende Fragen: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Wodurch ist sie entstanden (was steckt dahinter)?</li> <li>○ Zu welchem Zeitpunkt wurde sie ausgelöst (wann, wie)?</li> <li>○ Durch wen wurde sie ausgelöst?</li> <li>○ Was begünstigt ihre negative Wirksamkeit?</li> </ul> </li> <li>5. Zeigen Sie die Machtverhältnisse der Kräfte auf (wenig Macht – mehr Macht) evtl. als Y-Achse (d. h. aus dem T-Kreuz wird ein Portfolio).</li> <li>6. Überlegen Sie, wie Sie die Ihnen besonders bedeutsam erscheinenden (unterstrichenen) negativen Tendenzen in ihrer Wirksamkeit schwächen oder ganz aufheben können. Was müssen Sie diesbezüglich unternehmen? Tragen Sie mögliche Maßnahmen zusammen.</li> <li>7. Fügen Sie hinzu, welche Mittel Sie benötigen, um die Maßnahmen durchzuführen, und wer Ihnen diese Mittel zur Verfügung stellen könnte.</li> </ol>