



Vom Bruttolohn zum Nettolohn für Lehrlinge

Entsprechend den gesetzlichen und kollektivvertraglichen Änderungen vom 1. Mai 2019. Die Beitragssätze bleiben für die gesamte Lehrzeit gleich.

Für Lehrlinge, die dem BSchEG (Bauarbeiter-Schlechtwetter-Entschädigungsgesetz) unterliegen, ist ab 01.01.2017 der SW zu entrichten; ab 01.08.2017 bei Doppellehre nur dann, wenn beide Tätigkeiten dem BSchEG unterliegen.

Bauarbeiter A3z/Angestellt D3z (gesamte Lehrzeit) mit Schlechtwetterentschädigung

	DN	DG	Summe
KV	1,67 %	1,68 %	3,35 %
PV	10,25 %	12,55 %	22,80 %
AIV	1,20 %	1,20 %	2,40 %
SW	0,7 %	0,7 %	1,4 %
Summe	13,82 %	16,13 %	29,95 %

001 Mario lernt Tischler in einem Wiener Betrieb im 3. Lehrjahr.

Er verdient 928 € pro Monat. Geben Sie an, welche Gehaltstabelle für Mario gilt und wie hoch sein Sozialversicherungsbeitrag ist.

Lösung: Gehaltstabelle A, Sozialversicherung = 13,12 % von € 928 = € 121,75.

Berechnungsschema für Lohnabrechnungen

Berechnungsschema	Beispiel
Bruttoentgelt Maurerlehrling 3. Lehrjahr € 11,74 pro Stunde laut KV	€ 1.989,93
Entgelt für Mehrarbeit (4 Stunden) = $11,74 \cdot 1,5 \cdot 4 =$	€ 70,44
Sondervergütung/Prämi	€ 50,00
Dienstreisevergütung/Taggeld für 21 Arbeitstage $10,70 \cdot 21$ (nicht SV-pflichtig!)	€ 224,70
Bruttoentgelt	€ 2.335,07
- 13,12 % Sozialversicherung $2.335,07 - 224,70 = € 2.110,37$, davon 13,12 % =	€ 276,88
- Lohnsteuer $(2.335,08 - 224,70 - 276,88) = € 1.833,49$ Bemessungsgrundlage $€ 1.833,49 - 1.066 = € 767,49$; 25 % Steuer von 434 = 108,50 $€ 1.833,49 - 1.066 - 434 = € 383,49$ davon 35 % Steuer = 134,22	€ 242,22
= Nettoentgelt	€ 1.815,97
- Persönliche Abzüge (Gewerkschaftsbeitrag)	€ 9,50
= Auszahlungsbetrag	€ 1.806,47



Die Dienstreisevergütung

Erfolgt der Arbeitsantritt vom ständigen ortsfesten Betrieb bzw. vom Wohnort des Arbeitnehmers aus, so hat er Anspruch auf Taggeld, sofern der Arbeitnehmer im Auftrag des Arbeitgebers auf Baustellen außerhalb des ständig ortsfesten Betriebes eingesetzt wird und täglich an seinen Wohnort zurückkehrt. Bei Übernachtungen ist auch die Nächtigung zu bezahlen. Die Höhe des Taggeldes bzw. Nächtigungsgeldes ist je nach Kollektivvertrag unterschiedlich. Dienstreisevergütungen (Taggelder und Nächtigungsgelder) sind sowohl steuerfreie als auch sozialversicherungsfreie Bezugsteile.

Die Lohnsteuerberechnung

Bei der Berechnung der Lohnsteuer wird der Bruttolohn um die Sozialversicherung und um die Dienstreisevergütung vermindert (sowie um eventuell weitere lohnsteuerfreie Bezugsteile). Das Ergebnis ist die Lohnsteuer-Bemessungsgrundlage.

Ist diese Bemessungsgrundlage niedriger als 1.066 €, fällt keine Lohnsteuer an. Das trifft auf die meisten Lehrlingsentschädigungen zu.

Ist die Bemessungsgrundlage zwischen 1.516 € und 1.066 €, dann werden 25 % Lohnsteuer von jenem Betrag gerechnet, der die 1.066 € (Freigrenze) übersteigt.

Jene Teile der Bemessungsgrundlage, die über 1.516 € hinausgehen, aber unter 2.599,13 € bleiben, werden mit 35 % Lohnsteuer belastet.

Internatskostenabgeltung

Ab 01.01.2018 sind die gesamten Internatskosten vom Arbeitgeber zu tragen.

002 Julia verdient als Dachdeckerin im 2. Lehrjahr 6,48 € pro Stunde.

Sie erhält in diesem Monat keine Zulagen und keine Dienstreisevergütung (Berufsschulbesuch). Für die E-Card werden ihr € 11,95 (November 2019) abgezogen. Berechnen Sie den Auszahlungsbetrag.

Lösung: € 1.098,36 - 13,12 % Sozialversicherung € 144,10 = € 954,26 Bruttolohn;
Bruttolohn € 954,26 - € 11,95 E-Card Gebühr = € 942,31 Auszahlungsbetrag.

003 Levin lernt Maurer und bekommt im 1. Lehrjahr 5,87 € (ab 01.05.2109) pro Stunde brutto (1 Monat = 169,5 Stunden).

Er bekommt in diesem Monat für 18 Tage Dienstreisevergütung = Taggeld von 10,70 €. Welcher Betrag wird Levin auf sein Konto überwiesen?

Lösung

**5,87 · 169,5 = € 994,97 pro Monat. + 18 · € 10,70 Taggeld € 192,60 = Bruttolohn € 1.191,57 brutto; 13,12 % Sozialversicherung von € 994,97 = € 128,63; - Lohnsteuer € 0 (weil 994,97 - 156,33 ist weniger als € 1.066).
Auszahlungsbetrag = € 1.063,94.**

**004 Andreas verdient als Zimmerer im 3. Lehrjahr 8,40 € pro Stunde.**

Er bekommt für 5 Arbeitstage die Dienstreisevergütung von 6,20 €, die übrigen Arbeitstage war er in der Berufsschule. Für den guten Erfolg bezahlt ihm sein Arbeitgeber eine Prämie von 100 €. Berechne seinen Auszahlungsbetrag.

Lösung

Monatslohn (8,40 · 169,5) =	€ 1.423,80
+ 5 Dienstreisevergütungen · € 6,20 =	€ 31,00
+ Prämie =	€ 100,00
= Bruttolohn	€ 1.554,80
- 13,12 Sozialversicherung von € 1.554,801 - € 31 = € 1.523,80	€ 199,92
- Lohnsteuer € 1.554,80 - € 31 - € 199,92 = Bemessungsgrundlage	
€ 1.323,88 - € 1.066 ergibt € 257,88 = versteuertes Einkommen	
davon 25 % Lohnsteuer =	€ 65,31
Auszahlungsbetrag =	€ 1.289,57

005 Recherchieren Sie, wie hoch in Ihrem Beruf die Dienstreisevergütungen sind.**006 Dalibor verdient als Maler und Anstreicher im 2. Lehrjahr 750 €.**

Er hat in diesem Monat Anspruch auf 5 Taggelder, weil er auswärts an einem Projekt gearbeitet hat, sowie 4 Nächtigungsgelder nach KV.

Wie hoch ist sein Bruttolohn und wie hoch der Auszahlungsbetrag in diesem Monat?

Lösung

Laut KV Maler und Lackierer sind die Anfahrten zur den Arbeiten als Arbeitszeiten zu entlohnen. Müssen Arbeitnehmer jedoch bei Auswärtsbaustellen ganztägig vom Betrieb weg bleiben, gebührt ihnen ein Taggeld von 26,40 € pro Tag und ein Nächtigungsgeld von 10 € pro Nacht, sofern nicht ein Beleg nach tatsächlichen Kosten der Übernachtung vorgelegt wird. Das Taggeld bei täglicher Anreise vom Betrieb aus beträgt 5,60 €. Findet der Arbeitgeber kein zumutbares Quartier zum Preis von 10 €, so muss er die tatsächlichen Nächtigungskosten laut Beleg ersetzen.

Monatslohn	€ 750,00
+ 5 Taggelder 5 · € 26,40 =	€ 132,00
+ 4 Nächtigungsgelder 4 · 10 =	€ 40,00
= Bruttolohn	€ 922,00
- 13,12 % Sozialversicherung von € 750 =	€ 219,37
- Lohnsteuer € 0, da Bruttolohn - Sozialversicherung < 1.066	€ 0,00
= Nettolohn/Auszahlungsbetrag	€ 702,63

007 Berechnen Sie den Auszahlungsbetrag.

Mirko lernt im 3. Jahr Zimmerer. Die Lehrlingsentschädigung beträgt 8,40 € pro Stunde.

Er hat für 14 Arbeitstage Anspruch auf das innerörtliche Taggeld und für 8 Arbeitstage auf das Taggeld für entferntere Arbeitsstätten.

Lösung

Monatslohn brutto € 8,40 · 169,5 =	€ 1.423,80
+ 14 · innerörtliches Taggeld € 6,20 =	€ 86,80
+ 8 Taggelder für Auswärtsbaustellen € 26,40 · 8 =	€ 211,20
= Bruttolohn	€ 1.721,80
- 13,12 % Sozialversicherung von € 1.423,80	€ 186,80
- Lohnsteuer = € 1.423,80 - € 186,80 - € 1.066 = € 171 davon 25 % =	€ 42,75
= Nettolohn/Auszahlungsbetrag	€ 1.492,25

**Dienstgeberkosten**

Zusätzlich zum Entgelt, das den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bezahlt wird, hat ein Unternehmen noch weitere Zahlungen zu leisten. Diese werden auch **Lohnnebenkosten** genannt. Dazu gehören Sonderzahlungen und Dienstgeberabgaben (siehe dazu auch → Politische Bildung).

Lohnnebenkosten		
Sonderzahlungen: Weihnachtsremuneration, Urlaubszuschuss	16,67%	Auszahlung an den Lehrling (nach Abzug des Dienstnehmer-Sozialversicherungsbeitrags)
Dienstgeberbeitrag Sozialversicherung	15,43%	Dienstgeberbeiträge zur Sozialversicherung (Krankenversicherung, Pensionsversicherung usw.) an die GKK
Mitarbeitervorsorgekasse	1,53%	zur Abgeltung der Abfertigung
Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfonds	3,9%	an das Finanzamt; dient der Finanzierung des Familienlastenausgleichsfonds (z. B. Schülerfreifahrt, Schulbuchaktion usw.)
Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag	0,36% – 0,44%	Kammerumlage, wird vom Finanzamt eingehoben und an die Wirtschaftskammer weitergeleitet
Kommunalsteuer	3%	wird an die Stadtkasse oder die Gemeinde, in der das Unternehmen seinen Sitz hat, abgeführt

Die Sonderzahlungen sind abhängig von der jeweiligen kollektivvertraglichen Regelung. Sie können in einigen Branchen (z.B. Gastgewerbe) niedriger sein.

Beispiel**Berechnungsschema Dienstgeberabgaben pro Monat (z. B.: BLE €978; DZ: 0,34 %)**

Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung (DGA):	15,43 % von € 978	€ 150,91
+ Mitarbeitervorsorgekasse:	1,53 % von € 978	€ 14,96
+ Dienstgeberbeitrag:	3,9 % von € 978	€ 38,14
+ Dienstgeberzuschlag zum FLAF (Wien):	0,34 % von € 978	€ 3,33
+ Kommunalsteuer:	3,00 % von € 978	€ 29,34
+ Schlechtwetterentschädigungsbeitrag (nur für Bauberufe)	0,7 % von € 978	€ 6,85
= Dienstgeberabgaben:	24,9 %	€ 237,38

008 Tamir lernt im 2. Lehrjahr Tischlereitechniker in Salzburg (DZ = 0,40 %).

Seine Bruttolehrlingsentschädigung beträgt 812,28 €. Berechnen Sie a) seinen Nettolohn und b) die Lohnnebenkosten seines Arbeitgebers inklusive der Sonderzahlungen in Euro und Prozent.

Lösung

a) Bruttolohn € 812,28 – 13,12 % Sozialversicherung = € 106,57; Nettolohn **€ 705,71**

Lösung b)

15,43 % Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung	€ 125,33
1,53 % Mitarbeitervorsorgekasse	€ 12,43
3,9 % Dienstgeberbeitrag	€ 31,68
0,4 % Dienstgeberzuschlag	€ 3,25
3 % Kommunalsteuer	€ 24,37
Dienstgeberabgaben gesamt	€ 197,06
16,67 % Sonderzahlungen	€ 135,49
Lohnnebenkosten gesamt	€ 332,55
Das entspricht 40,94 % des Bruttolohnes.	

**009 Jakob ist im 1. Lehrjahr Lackierer. Er verdient laut KV € 620 pro Monat.**

Da er in der Berufsschule war, erhält er keine Dienstreisevergütungen/Taggelder.
Berechnen Sie seinen Auszahlungsbetrag.

Lösung

$$€ 620 - 13,12 \% \text{ Sozialversicherung } € 81,34 = € 538,66$$

010 Berechnen Sie den Bruttolohn und den Auszahlungsbetrag für Olaf.

Er lernt im 1. Lehrjahr Dachdecker und erhält 5,19 € Stundenlohn. Für 15 Arbeitsstunden hat er Anspruch auf die 10%ige Schmutzzulage. Er erhält zusätzlich 50 € als Prämie für seinen ausgezeichneten Erfolg in der Berufsschule.

Lösung:

Monatslohn = € 5,19 · 169,5	€ 879,70
Schmutzzulage = 10 % von € 5,19 · 15 = € 0,49 x 15 Stunden	€ 7,79
Prämie	€ 50,00
= Bruttolohn	€ 937,49
- 13,12 % Sozialversicherung	€ 123,00
- Lohnsteuer (entfällt, da Bruttolohn unter € 1.066 liegt)	€ 0,00
= Nettolohn/Auszahlungsbetrag	€ 814,49

011 Lubomir lernt im 2. Lehrjahr in einer Baufirma in Linz den Beruf Maurer.

Sein Stundenlohn laut KV beträgt 8,81 €. Berechnen Sie, wie viel die Firma an Lubomir auszahlen muss und wie hoch die Dienstgeberabgaben sind (DZ = 0,34 %). Lubomir hat Anspruch auf 16 Taggelder zu 10,70 € und 5 Taggelder zu 17,20 €.

Lösung

Monatslohn = € 8,81 · 169,50	€ 1.493,30
Taggelder: 16 · € 10,70 + 5 · € 17,20	€ 257,20
Bruttolohn	€ 1.750,50
- 13,12 % Sozialversicherung von € 1.493,30	€ 195,92
- Lohnsteuer € 1.493,30 - € 195,92 = € 1.297,38 - € 1.066 = € 231,38	
davon 25 %	€ 57,85
= Nettolohn/Auszahlungsbetrag	€ 1.496,73

Dienstgeberabgaben

$$15,43 \% + 1,53 \% + 3,9 \% + 0,34 \% + 3 \% + 0,7 \% = 24,9 \%$$

$$24,9 \% \text{ von } € 1.493,30 = € 371,83$$

012 Berechnen Sie den Bruttolohn und die Lohnnebenkosten für Lisa.

Sie lernt im 3. Lehrjahr Dachdecker. Lehrlingsentschädigung laut KV ist 7,78 € pro Stunde. Da sie im letzten Monat im Krankenstand war, hat sie keinen Anspruch auf Taggeld. Der Dienstgeberzuschlag beträgt für ihren Betrieb in Niederösterreich 0,38 %.

Lösung

$$\text{Bruttolohn} = € 7,78 \cdot 169,5 = € 1.318,71$$

Dienstgeberabgaben 15,43 % + 1,53 % + 3,9 % + 0,38 % + 3 % =	
= 24,24 % =	€ 319,66
Sonderzahlungen 16,67 % vom Bruttolohn	€ 218,83
= gesamte Lohnnebenkosten	€ 538,49

**013 Christoph lernt im 3. Lehrjahr Maurer in einem Betrieb in der Steiermark.**

(Dienstgeberzuschlag 0,39 %, Schlechtwetterentschädigung).

Seine Bruttolehlingsentschädigung beträgt 11,74 € pro Stunde.

Wie viel muss sein Arbeitgeber an Dienstgeberabgaben abführen?

Erstellen Sie eine Tabelle mit der Höhe der Abgaben:

Lösung

Arbeitslosenversicherung	1,20 %
Pensionsversicherung	12,55 %
Krankenversicherung	1,68 %
Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfonds	3,9 %
Dienstgeberzuschlag	0,39 %
Schlechtwetterentschädigungsbeitrag	0,7 %
Betriebliche Vorsorgekasse	1,53 %
Kommunalsteuer	3,00 %
0,35 % Insolvenzentgeltsicherungszuschlag entfällt für Lehrlinge	
1,2 % Unfallversicherung entfällt für Lehrlinge	
Dienstgeberabgaben gesamt	24,95 %
24,95 % von € 1.989,93 = € 496,49	

014 Berechnen Sie den Nettolohn und den Auszahlungsbetrag.

Fliesenlegerlehrling im 3. Lehrjahr; Kosten für den Dienstgeber (kein SW-Ersatz);

Stundenlohn 5,99 €; Taggeld 2,80 € für 21 Arbeitstage.

Lösung:

Bruttolohn = € 5,99 · 169,5 =	€ 1.015,31
+ Taggeld € 2,80 · 21 =	€ 58,80
= Bruttolohn	€ 1.074,11
- 13,12 % Sozialversicherung von € 1.015,31	€ 133,21
= Nettolohn/Auszahlungsbetrag	€ 940,90

015 Berechnen Sie das Nettoentgelt für einen Lehrling im 2. Lehrjahr.

Sie erhält monatlich 980,00 € Lehrlingsentschädigung. In diesem Monat erhält sie auch eine Prämie von 100 €.

Lösung

Monatslehlingsentschädigung	€ 980,00
Prämie	€ 100,00
= Bruttolehlingsentschädigung	€ 1.080,00
- 13,12 % Sozialversicherung	€ 141,70
= Nettolohn/Auszahlungsbetrag	€ 938,30

016 Berechnen Sie die Nettolehlingsentschädigung für einen Maurerlehrling.

laut KV € 8,81 pro Stunde

Lösung

€ 8,81 · 169,5 = € 1.493,30 brutto - 13,12 % Sozialversicherung € 195,92 =

= € 1.297,38 Bemessungsgrundlage;

Lohnsteuer € 1.297,38 - Freigrenze € 1.066 = € 231,38; davon 25 % = € 57,85

Bruttolohn € 1.493,30 - € 195,92 - € 57,85 = Nettolohn € **1.239,53**



017 Wie hoch sind die Dienstgeberkosten für einen Tischlerlehrling im Monat?

Die Lehrlingsentschädigung im 3. Lehrjahr beträgt 951,76 € pro Monat. Der Dienstgeberzuschlag beträgt 0,39 % (Kärnten)

Lösung

Sozialversicherung = 15,43 % von € 951,76 = € 146,86; Dienstgeberbeitrag zum FLAF = 3,9 %, das sind € 37,12; Dienstgeberzuschlag = 0,39 % = € 3,71; Mitarbeitervorsorge = 1,53 % = 14,56; Kommunalsteuer = 3 %, das sind 28,55; gesamt **€ 230,80**